Yazar Yavuz Pulgu
Pazartesi, 12 Ekim 2009 11:15 -

İş yerinde çalışanların motivasyonunu artıracak özlü sözler

Bazen gün içinde duyduğumuz özlü ve güzel bir söz motivasyonunuzu anında yükseltebilir. Bu tür sözler sıradan günlerde taze bir nefes almanızı sağlayabilir. Bazı insanlar bu tür sözleri keserek sanki gözlerine sık sık takılsın diye işyerlerinde ki masalarının çevresinde oraya buraya asarlar. Bu sözlerin faydası olmaz diye düşünmeyin. Siz fark etseniz de etmeseniz de iş yerinin havasını değiştirip insanların başarı ve motivasyonunu artırıcı etkisi vardır. Artık günümüzde insanların neden çok çalışmak zorunda olduklarını anlamaları ve hatırlamaları gerekiyor. Her insan da farklı motive edilebiliyor. Şimdi size bu kısa özlü sözlerden bazılarını hatırlatmak istiyorum.

1. Mahatma Gandi 'Dünyada değişmesini istediğiniz ilk şey kendiniz olmalıdır.'

2. Jim Stovall ' Başkalarının neler yaptığının farkında olmanız, çabalarını alkışlamanız, başarılarını takdir etmeniz ve arayışlarında onlara yardımcı olmanız gerekir. Hepimiz birbirimize yardım edersek herkes kazanır.'

3. Robert Frost 'Tek yol doğru yoldur.'

4. Waren Buffet 'Hayatta yapmanız gereken tek şey çok az şeyi yanlış yapmaktır.'

5. Les Brown ' Yüceliğe yaptığınız yolculuğunuza her zaman konsantre olmalısınız.

6. Theodore Roosvelt ' Hayatın bizlere sunduğu en büyük ödül, buna değecek bir işte çok çalışma şansıdır.'

7. Charles F. Kettering 'Açık bir zihnin olduğu her yerde mutlaka umut olacaktır.'

8. Henry Ford ' Bir işi yapabileceğinizi düşünseniz de yapamayacağınızı düşündeniz de haklısınız.'

9. Jim Rohn ' Ya rüyalarınızı değiştirmeli ya da yeteneklerinizi artırmalısınız.'

10. William Hazlitt ' İşini sevmeyeni işi de sevmez.'

11. Denis Waitley ' Kazananlar yaptıkları işi seyredip keyif almaya zaman ayırırlar. Çünkü dağın zirvesinden baktıkları manzarayı o kadar heyecan verici yapanın dağın yüksekliği olduğunu bilirler.'

12. Le Lacocca 'Yönetmek sadece başkalarını motive etmektir.'

13. Dwight D. ' Motivasyon, insanların onlardan yapmalarını istediğiniz şeyi, siz istediğiniz için değil, kendileri istedikleri için yaptıklarını düşünmelerini sağlamaktır.'

14. Drucker 'En ciddi yanlışlar yanlış cevaplar yüzünden yapılmıyor. Gerçekte en tehlikeli olan yanlış soruları sormaktır.'

15. Max Scgmelling 'Neden mi kazanmak istedim? Çünkü kaybetmek istemiyordum!'

16. J. Paul Getty ' İşte başarılı olmak, en tepeye vurmak için bir insanın bilmesi gereken, yaptığı işle ilgili bilinmesi muhtemel her şeydir.'

17. Pierre Cornielle ' Risksiz kazanmak zafersiz kazanmaktır.'

18. Tony Dorsett 'Başarılı olmak için tutunacak bir şey , sizi motive edecek, size ilham verecek bir şey bulmanız gerekir.'

19. James Broughton 'Tek sınır her zaman hayalin koyduğu sınırdır.'

20. George Kneller 'Yaratıcı fikirler geliştirebilmek için sıradan görünen her şeye diğer insanlardan farklı bir gözle bakmak gerekir.'

21. Peter McWilliams 'Hayallerimizi kontrol edemediğimiz noktaya kadar, rahatlık bizi kontrol eder.'

22. Johann Wolgang Von Goeth 'Düşünmek kolaydır. Davranmak zordur. Düşündüğün gibi davranmak en zordur.'

23. Tryon Edwards ' İlgiyi uyandırmak ve şevki ateşlemek bir şeyi en kolay ve en iyi şekilde öğretmenin en kolay ve en emin yoludur.'

24. İspanyol Atasözü 'Yarın genelde hatanın en yoğun günüdür.'

25. Lyndon B. Johnson ' En zorlu arayış mükemmeliyeti arayıştır.'

26. Charles M. Schwab 'İşini sevmeden ve sadece para kazanmak için yapan kişinin, para kazanması ve hayattan zevk alması çok zordur.'

27. Çin atasözü 'Göklerde uçmak mucize değildir, ya da suyun üstünde yürümek.Asıl mucize yeryüzünde yürümektir.'

28. John Naisbitt 'Yeni güç kaynağı çok az kişinin elinde olan para değil, çoğu insanın elinde olan bilgidir.'

29. Henry Ford 'Bir dolar karşılığı ne kadar az verebileceğini değil ne kadar çok verebileceğini görmek için yeteneğini ve yaratıcı hayal gücünü kullanan kişi, kesinlikle başarılı olur.'

Çoğu işveren bu sözleri çalışanlarına bordrolarıyla beraber verecektir. Bu bazılarına motivasyon sağlarken diğerlerine de anlamsız boş sözler olarak gelecektir. Ama doğum günlerinde veya diğer önemli günlerde çalışanlara küçük ama motive edici notlar vermek, çalışanların kendilerini ekibin bir parçası gibi hissetmelerini sağlayacaktır.

Kaynak: Dünya Gazetesi